

## Vielfalt erfolgreich managen

ist eine Langzeitqualifikation für (künftige) Führungskräfte mit dem Abschluss „Fachwirt\*in für Kindertagesstätten“ im Auftrag des Caritasverbandes für die Diözese Osnabrück.

Die zunehmenden Anforderungen an die Leitungen von Kindertageseinrichtungen führen zu immer höheren Ansprüchen an die Kompetenz der Leitungskraft. Herausforderungen in der Fachkräftegewinnung vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung, Veränderungen bei gesetzlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, ein steigender Anteil von Kindern mit Migrationshintergrund und die damit einher gehenden multikulturellen Einflüsse auf die Einrichtung markieren nur einige der vielfältigen Herausforderungen. Neben einer sozialpädagogischen Qualifikation sind ebenso komplexe Führungsaufgaben, wie Organisation und Betriebsführung, Qualitätsmanagement, Personalentwicklung und Mitarbeiterführung, Teambildung, die Arbeit in großen Teams, Netzwerkarbeit, Gesprächsführung, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit u.v.m. gefragt. Das individuelle Führungshandeln prägt den Arbeitsprozess und die Ergebnisqualität sehr stark. Die Grundlage einer guten Qualität in der Kita wird durch die Schlüsselrolle der Leitung bestimmt. Diese Langzeitfortbildung unterstützt bei der Wahrnehmung der vielfältigen Aufgaben.

## Ziele und Inhalte der Weiterbildung:

Wir geben (künftigen) Führungskräften aus Tageseinrichtungen für Kinder die Möglichkeit, ihre Leitungskompetenzen zu optimieren und bieten Hilfen zur Bewältigung der vielfältigen Aufgaben. Die Fortbildung ist gegliedert in sechs Abschnitte von fünftägiger Dauer. Die Module zwei bis sechs beginnen jeweils mit kollegialer Beratung und Supervision. Die einzelnen Module werden voraussichtlich nach dem Nds. Bildungsurlaubsgesetz anerkannt.

Inhaltlich werden die einzelnen Themenbereiche von einem engagierten Fachreferentinnen- und Fachreferententeam geleitet.

## Folgende Blöcke sind geplant:

### **Modul 1: 6. - 10. Oktober 2025 Grundlegender Blick auf Auftrag, Handlungsansätze, Leitbild, Konzeption und Arbeiten in der Einrichtung**

- Einführung in die Kursinhalte und Organisation
- Gegenseitiges Kennenlernen
- Auftrag von Tageseinrichtungen für Kinder: Erziehung, Bildung und Betreuung unter aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen und daraus resultierende Aufgaben für die Kita-Leitung
- Schlüsselrolle Kita-Leitung
- Leitbild für KiTa's als Häuser für Kinder und Familien
- Pädagogische Konzeptionsentwicklung
- Kreislauf stetiger Verbesserungen: Grundlagen des QM- Bistumsrahmenhandbuches
- Zeitgemäße Verwaltung und Büroorganisation
- Grundgedanken des Projektmanagements

### **Modul 2: 16. - 20. Februar 2026 Selbstverständnis als Leitungskraft; Mitarbeiter\*innen und Teams zielorientiert entwickeln**

- Kollegiale Beratung / Supervision
- Anforderungen an und Aufgaben von Führungskräften: Motivieren, delegieren, kontrollieren, zielorientiertes Arbeiten
- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Herausforderungen und Möglichkeiten der Fachkräftegewinnung
- Personalauswahl unter Berücksichtigung aktueller gesellschaftlicher Bedingungen: Einbindung von Frauen und Männern, Arbeit in multiprofessionellen und interkulturellen Teams
- Gestaltung der Einarbeitungsphase für neue Mitarbeiter\*innen
- Mitarbeitende individuell und stärkenorientiert führen

### **Modul 3: 4. – 8. Mai 2026 Instrumente der Personalentwicklung und Teamorganisation; das katholische Profil der KiTa**

- Kollegiale Beratung / Supervision
- KiTa und Kirchengemeinde
- Aufgaben einer religionspädagogischen Fachkraft
- Einbindung in das kirchliche Netz für Familien
- Verschiedene Religionen in der KiTa
- Strategien der Konfliktbewältigung
- Einführung in das Mitarbeiter\*innen-jahresgespräch als „Drei - in- eins- Gespräch“: Fördergespräch, Beurteilungsgespräch (im Sinne eines gegenseitigen Feedbacks-) und Zielvereinbarungsgespräch
- Führung von Teams: Methoden für die professionelle Zusammenarbeit und Moderationstechniken für (Team-)Besprechungen
- Lebensphasen und Kompetenzmanagement: Das Potential der Altersdiversität in Teams

### **Modul 4: 26. - 30. Oktober 2026 Einführung in das Themenfeld Gesundheitscoaching und das Modell „Work-Life-Balance“**

- Kollegiale Beratung / Supervision
- Bedeutung von Haltung und Einstellungen der Führungskraft für das Gesundheitsmanagement in der Einrichtung
- Vermittlung von Formen der Gesundheitsprävention und des Zeit- und Selbstmanagements als Bestandteil der Führung von Mitarbeiter\*innen, sowie deren Einsatzmöglichkeiten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Praktische Erprobung verschiedener Ansätze der Gesundheitsprävention (Entspannungs- und Stressbewältigungstechniken) und der Aktivierung eigener Ressourcen

### **Modul 5: 15. - 19. März 2027 Inklusion als Antwort auf aktuelle gesellschaftliche Herausforderungen und damit verbundene Aufgaben für Träger und Leitung**

- Kollegiale Beratung / Supervision
- Identifizierung unseres gemeinsamen Verständnisses von Inklusion
- Vielfalt als Chance: Der Ansatz der „Vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung“ als inklusives Praxiskonzept
- Strukturen der Zusammenarbeit von Träger und Leitung. Aufgabenprofile anhand aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen (vgl. 1. Modul) identifizieren
- „Inklusionscheck“ für die KiTa

### **Modul 6: 31. Mai - 04. Juni 2027 Die KiTa im öffentlichen Raum**

- Kollegiale Beratung / Supervision
- Möglichkeiten berufs- und fachspezifischer Interessenvertretung auf unterschiedlichen politischen Ebenen
- Aktuelle politische Entwicklungen im KiTabereich auf den verschiedenen Ebenen (Kommune, Land, Bund). Möglichkeiten der Einflussnahme und Netzwerken vor Ort
- Wirkungsvolle Öffentlichkeitsarbeit
- Rechtliche Aspekte für die Arbeit von Leitung und Mitarbeitenden in kath. KiTas; Dienstgemeinschaft und Personalbindung
- Ergebnispräsentation
- Abschluss und Auswertung
- Verleihung der Zertifikate und Abschlussfeier

## Voraussetzungen für die Erlangung des Zertifikats:

- Die regelmäßige Teilnahme am Lehrgang sowie an den Supervisionsitzungen. Die Fehlzeiten betragen maximal 10 %
- Die regelmäßige Durchführung der Praxisarbeiten in der eigenen Kindertagesstätte sowie deren Vorstellung und Reflexion im Kurs
- Abschlussarbeit in Form einer öffentlichen Präsentation und Dokumentation

## Zielgruppe:

Leiterinnen und Leiter von Kindertagesstätten und solche, die es werden wollen

## Leitung:

- Judith Soegtrop-Wendt (Dipl. Pädagogin, Kommunikationstrainerin, pädagogische Mitarbeiterin der KLVHS Oesede)
- in Zusammenarbeit mit einem Team von Fachreferentinnen und Fachreferenten

## Infoabend:

Am 24. April 2025 findet von 17:30 bis 19:30 Uhr ein Informationsabend statt, an dem das Curriculum detailliert vorgestellt wird und Fragen beantwortet werden. Interessierte (z. B. auch Trägervertreter\*innen) sind herzlich eingeladen und können sich per E-Mail unter [info@klvhs.de](mailto:info@klvhs.de) anmelden. Die Veranstaltung wird hybrid durchgeführt werden. Falls Sie also nicht in Präsenz teilnehmen können, ist es auf Anfrage möglich, online zugeschaltet zu werden

## Teilnahmebeitrag:

Der Teilnahmebeitrag für das Seminar inkl. Materialien, Vollverpflegung (5 Mahlzeiten pro Tag) und Unterkunft im Einzelzimmer mit Nasszelle beträgt 3200,00 €. Träger Katholischer KiTa's aus dem Bistum Osnabrück, die eine Fachkraft zur Teilnahme an der Fortbildung freistellen, welche nicht in Leitungsposition ist, werden vom

Bistum Osnabrück zur Finanzierung einer Vertretung unterstützt.

## Seminarort | Wo ist das?

Die Katholische LandvolkHochschule Oesede befindet sich im Ortsteil Oesede in Georgsmarienhütte, ca. 5 km südlich vor den Toren Osnabrücks. Die Landvolk-Hochschule ist wunderschön auf einem Berg gelegen und bietet viele Sport- und Freizeitmöglichkeiten. Ein wirklich attraktiver Ort zum Kennenlernen und Lernen.

## Anmeldung und weitere Informationen:

Für die verbindliche Teilnahme an der Langzeitfortbildung melden Sie sich bitte bis zum 15.05.2025 online auf [www.klvhs.de](http://www.klvhs.de) im Seminarbuchungsportal an. Ob Sie einen Platz im Leitungskurs erhalten haben, teilen wir Ihnen bis zum 16.06.2025 schriftlich mit.

Katholische LandvolkHochschule Oesede  
Zentrum für ehrenamtliches Engagement  
Johannes-Schlömann-Schule  
Gartbrink 5, 49124 Georgsmarienhütte  
Telefon 0 54 01 / 86 68-0  
[info@klvhs.de](mailto:info@klvhs.de)  
[www.klvhs.de](http://www.klvhs.de)

## Ansprechpartnerinnen:

**Judith Soegtrop-Wendt**  
Dipl. Pädagogin, päd. Mitarbeiterin der KLVHS Oesede  
Telefon 0 54 01 / 86 68-31  
[soegtrop-wendt@klvhs.de](mailto:soegtrop-wendt@klvhs.de)

## Anja Mimjähner

Kindheits- und Sozialwissenschaftlerin (M.A), Erzieherin; Caritas Fachwirtin für Kindertagesstätten, Fachberaterin  
Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V.  
Fachbereich Tageseinrichtungen für Kinder  
Telefon 0591/ 80062-311  
[amimjaehner@caritas-os.de](mailto:amimjaehner@caritas-os.de)

**SIE SIND HERZLICH EINGELADEN!**

## Wegbeschreibung

Georgsmarienhütte ist gut über die Autobahnen A 1 und A 30 zu erreichen. Von der B 51 zwischen Osnabrück und Münster nehmen Sie die Ausfahrt „Georgsmarienhütte Zentrum“ und fahren von dort ca. 500 m in Richtung „Kloster Oesede“. Dort (Hinweisschild „Landvolkhochschule“ am rechten Straßenrand) führt links bergauf die Straße „Gartbrink“ zu unserer Einrichtung.

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichen Sie uns über den Hauptbahnhof Osnabrück mit den Bussen der Verkehrsgemeinschaft Osnabrück (VOS), Linien 463–468, bis zur Haltestelle „Oesede Gildehaus“ an der Kirche St. Peter und Paul, oder mit der NordWestBahn („Halder Willem“) bis zum Bahnhof Oesede. Fußweg ab dort jeweils ca. 1 km.



Katholische  
LandvolkHochschule Oesede

Zentrum für ehrenamtliches Engagement  
Johannes-Schlömann-Schule  
Gartbrink 5  
49124 Georgsmarienhütte  
Telefon 0 54 01 / 86 68-0  
[info@klvhs.de](mailto:info@klvhs.de)  
[www.klvhs.de](http://www.klvhs.de)



2025 - 2027



**Vielfalt  
erfolgreich managen**

**Langzeitfortbildung zur  
Qualifizierung von  
Leitungskräften in KiTa's**

Katholische  
Landvolk  
Hochschule Oesede

